



Le travail a plusieurs visages

La CGT a le vôtre !



Qui je suis?

Je m'appelle Kevin, après mon BTS, Thales m'a embauché il y a 4 ans.

Aujourd'hui, je suis technicien à l'Intégration Radar où je suis chargé des tests en usine sur les GM400 et de leur intégration sur le site client.

Je suis un peu déçu qu'une entreprise comme Thales ne mette pas les moyens pour assurer l'installation de ses systèmes dans un minimum de confort.

Par exemple, je suis parti avec un collègue ingénieur pour installer un radar en plein désert. Pour nos essais nous étions sur des caisses en bois nous servant de bureau au pied du GM.

La température dans la base d'opération était étouffante et on nous demandais de travailler sans ventilation, aux heures les plus chaudes de la journée, avec juste un sandwich pour manger le midi.

L'équipe de sous-traitance locale qui aurait du faire le raccordement avant mon arrivée n'a pas eu le temps de terminer et j'ai du faire moi-même le raccordement au secteur dans le coffret d'alimentation alors que le niveau de mon habilitation électrique ne m'autorise pas à le faire.

Sur site pour tenir les jalons client, je faisais beaucoup d'heures qui ne m'ont pas été payées.



Rôle de la CSSCT

Le rôle de la Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail, est une commission qui dépend du CSE. Elle permet d'évaluer et de prévenir les risques d'accidents, d'incidents physiques et psychologiques.

Elle est au plus proche des salarié.e.s pour résoudre les problèmes liés à la santé et la sécurité.

Sur le site de Limours il y a trois risques majeurs identifiés :

- Mécaniques et électriques: à la production et à l'intégration
- Électromagnétique : lors des essais radars
- Psychologique : avec la pression toujours croissante et les réorganisations incessantes



Avec vous

J'en ai parlé à un collègue faisant partie de la commission SSCT, nous avons confronté la réalité de mes missions avec la bonne procédure et ensemble nous avons identifié des anomalies.

Lors d'une installation de RADAR sur le site client, une visite préparatoire faite par le chef de projet est organisée afin d'appréhender les difficultés et de mettre en place des moyens pour permettre le bon déroulement des travaux dans les respects des règles de sécurité et avec de bonnes conditions de travail : c'est le **Site Survey**.

Dans mon cas le site Survey n'a pas mis en évidence les conditions de travail rudimentaires auxquelles nous avons dû faire face. Je n'ai jamais eu accès à la lecture de ce document. Le CSSCT a remonté le problème et a demandé à la direction une attention particulière à ces situations.

J'ai aussi pu obtenir le paiement avec majoration de mes heures supplémentaires.

Après la discussion avec cet élu CGT de la CSSCT je me suis rendu compte qu'il fallait s'investir dans la **vie syndicale** et la CGT m'a proposé de rejoindre leur liste de soutien et de me syndiquer afin d'acquérir plus de connaissances grâce à une **formation syndicale**.

Je participe maintenant aux réunions syndicales et mon avis compte pour une voix lors des **consultations** sur les différents accords notamment sur les déplacements et les horaires atypiques.

Maintenant, je me sens plus impliqué professionnellement dans la vie de Thales.

Avec nous

www.tr6.cgthales.fr

Le site CGT Thales LAS
France



www.coord.cgthales.fr

Le site de la Coordination
CGT Thales



Le Livret d'accueil



Vous aussi rejoignez la CGT

@ mail : cgt.limours@gmail.com



Sandra ITIER



Lilian DOLLET



Christophe GIROU



Alain DERVIEUX



Sandrine ROULLIN