



Le travail a plusieurs visages

La CGT a le vôtre !



Qui je suis?

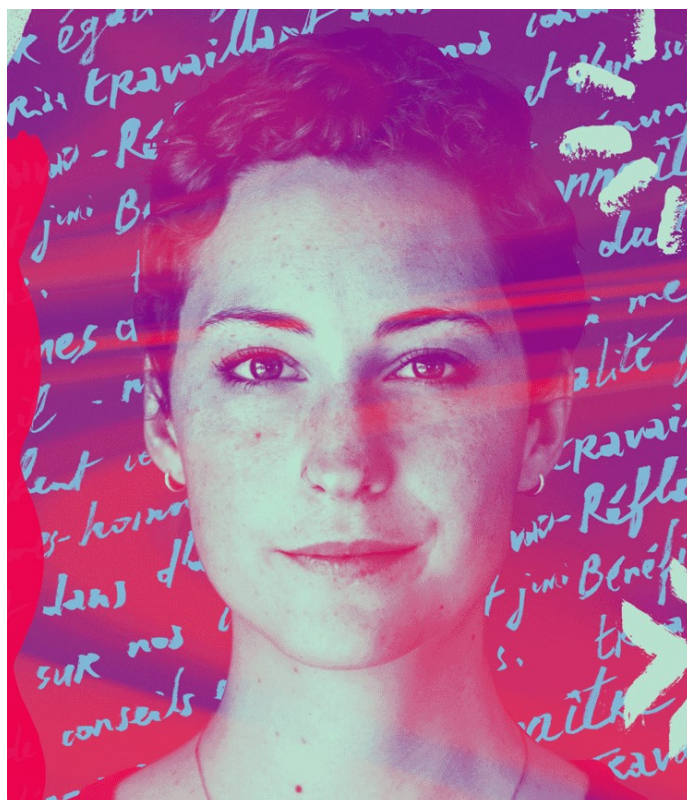
Je m'appelle Naelle, je travaille chez Thales depuis 3 ans.

J'ai été intégrée dans une équipe très dynamique, on m'a tout de suite demandé de travailler sur le projet. Ce n'est pas très passionnant mais il fallait que quelqu'un fasse le travail.

On m'a dit que l'outil pour décomposer le temps de travail était assez pénible et tout le monde ici met 8h tous les jours même si souvent on travaille jusque tard en soirée.

Je suis plutôt frustrée par mon quotidien, je récupère toutes les tâches ingrates et ça se ressent sur les augmentations! Comme on privilégie les talents, l'année dernière je n'ai même rien reçu car le budget des augmentations ne permettait pas de valoriser tout le monde.

J'ai voulu en discuter avec mon manager mais il n'a pas le temps de m'écouter. Avec sa charge il n'est disponible que pour me donner de nouveaux jalons.



Ma Part variable

J'ai reçu un mail des syndicats concernant la part variable. Il paraît que lorsqu'on a été embauché avant octobre 2020 on a quand même le droit de recevoir un BSO en 2021 car il faut avoir travaillé plus de 3 mois en position 2. Comme je n'ai pas bien compris si cela me concernait, je les ai contactés. On m'a proposé de passer au local syndical pour discuter un peu plus de ma situation.

J'ai été reçue par la Déléguée Syndicale qui m'a expliqué qu'il y avait bien une erreur dans ma situation et que j'allai être régularisée.

Après plusieurs échanges avec la RH et la DS j'ai bien reçu l'application de ma promotion en position 2 au 1er septembre 2021 et le versement de la part variable pour l'année 2021.



Avec vous

En discutant de ma situation autour d'un café avec l'un des Délégués Syndicaux (DS), il m'a proposé de venir en discuter avec mon manager. Comme son rôle est de m'encadrer, c'est une anomalie qu'il ne puisse pas se libérer du temps pour discuter de ma situation.

Après en avoir discuté ensemble, le DS va remonter le problème lors du prochain CSE afin de vérifier que la charge de travail est bien adaptée aux nombres de personnes dans l'équipe, y compris pour les managers.

Le DS m'a aussi donné un livret sur le droit à la déconnexion et un QR code pour accéder à l'accord Qualité de Vie au Travail pour m'aider à mieux faire la part des choses entre ma vie professionnelle et ma vie privée. J'y ai appris que lorsque je fais des heures en dehors de mon temps de travail, je dois pouvoir les récupérer en repos. Même en tant que cadre !

Avec nous

J'ai appris que la CGT proposait de participer à des **Collectifs** pour les jeunes diplômé.e.s de la CGT Ingés Cadres Techniciens UGICT et pour l'égalité professionnelle afin de faire entendre nos voix et nos besoins dans les différents accords et revendications.

Cela m'intéresse vraiment. Je pense que je vais me syndiquer pour participer à leurs **journées d'étude**.

En plus on m'a déjà proposé de participer à la vie démocratique du syndicat en donnant mon avis sur les accords en cours de négociation.

www.tr6.cgthales.fr

Le site CGT Thales LAS
France



www.coord.cgthales.fr

Le site de la Coordination
CGT Thales



Le Livret d'accueil



Vous aussi rejoignez la CGT



Sandra ITIER



Lilian DOLLET



Christophe GIROU



Alain DERVIEUX



Sandrine ROULLIN