

4. Quizz CGT!

Télétravail

Le télétravail n'est plus un choix personnel mais une variable d'organisation du travail à la main de mon manager. Notre Direction nous a fait comprendre que c'était dans une optique d'efficacité collective.

- Ce n'est pas grave, je lui fais confiance, c'est pour le bien du Service et pour atteindre l'objectif de performance financière.
- Ça ne m'arrange pas pour mon organisation personnelle et je me sens efficace quand je travaille à la maison. Je suis au calme, je n'ai pas de problème de circulation, mes équipements numériques fonctionnent. Et c'est quoi cette histoire d'efficacité collective ?

Smart Working

Le Smart Working est le nouveau concept inventé par la Direction pour gagner en efficacité collective (encore !), en flexibilité, en productivité et en compétitivité.

- La Direction de Thales est à la pointe des organisations modernes car elle parle bien l'anglais. Je suis engagé, flexible au service du client (jour et nuit), je veux être managé par les résultats avec des délais courts, je suis un collaborateur winner.
- Qu'est-ce que c'est encore que cette embrouille ? Ils veulent rendre mobiles mes jours de télétravail alors qu'ils me parlent d'autonomie ! Ils ont décidé de raccourcir mes délais ! Décidé que je sois joignable sans interruption ! Encore une nouvelle façon de travailler qui, à mon sens, est plutôt orientée « presse-citron » Faisons attention.

Temps de Pause

La Direction a annoncé en CSE que les temps de pause devaient être encadrés par les managers parce que lorsque je vais boire un café, je désorganise l'atelier.

- La Direction de Thales a raison, si j'ai envie d'aller aux toilettes, j'ai qu'à apprendre à me retenir. Sinon, je désorganise l'atelier, la production s'arrête, le Client n'est pas servi, donc il ne nous payera pas, je serai viré, je pointerai au chômage, ma femme me quittera, et je me jeterai sous un train.... Je dis merci à la Direction de Thales de m'avoir sauvé la vie.
- Encore une obsession signé Thales. Lorsque j'ai envie de boire un café, m'aérer, discuter un moment avec mes collègues, fumer une cigarette, je sors, je prends une pause, elle ne dure pas une heure car j'ai du travail à faire, et tout simplement, je respecte mon contrat de travail.... Mais au fait, cette pause imposée, est-elle appliquée à tous ?

Spécial Cadre : Bonus sur objectif de ... bilan carbone !

La Direction a annoncé en CSEC, de façon unilatérale et le jour même de la consultation, une modification du calcul du BSO sur 10 % de son contenu. Elle a ajouté une variable « sociétale » dont les paramètres échappent totalement aux salariés.

- La Direction est une bonne Direction. Je suis dans une bonne boîte qui se préoccupe du bilan carbone et de la santé de la planète.
- Prendre la main sur 10% des bonus Cadre et changer les règles du jeu au dernier moment, je ne suis pas d'accord. Les élus CGT m'ont rapporté qu'aucune précision n'avait été mentionnée lors du CSEC. Mon bonus devient aléatoire pour 10% et les aspects « sociétaux » ne sont expliqués nulle part. Je trouve que la Direction n'a pas été correcte envers ses cadres...

Outils Digitaux

La quasi-totalité des environnements digitaux ont changés ces dernières années. Palma, ERP, ForYou, Concur, ... tout un ensemble d'outils qui ne tiennent pas forcément leurs promesses.

- Je suis collaborateur chez Thales. Je dois m'adapter à la machine. C'est dans l'ordre des choses. Je constate que tout marche très bien car je n'ai jamais vu un seul bug. Sans parler de la facilité d'utilisation de ses merveilleux logiciels...
- Je suis salarié chez Thales. C'est la machine qui doit s'adapter à l'homme, pas le contraire. Je trouve inadmissible que des outils numériques me bloquent dans mon travail, modifient par erreur mes jours de congés ou ma fiche de paye, m'occupent des heures pour renseigner des données qui ne sont pas mon cœur de métier, me contraignent à noter sur un carnet un chapelet de mots de passe, me font apprendre des mots anglais absurdes dont la définition n'existe pas dans le dictionnaire et enfin, je trouve inadmissible qu'il y ait personne au bout du fil en cas de problème, de blocage, ou de bug.

Convention Collective

La Convention Collective de la Métallurgie est en cours de renégociation. Le bruit court que nous allons être payé au poste et non plus selon notre diplôme et notre expérience, ce qui implique des conséquences graves sur la carrière.

- Super ! Je vais prendre un poste NR7 cette année, un NR8 l'année prochaine, et ainsi de suite. D'après mes calculs, je devrais remplacer M. Caine dans une dizaine d'années. One Team, One Balèze !
- Si j'ai bien compris, je peux, sur décision de la Direction, avoir un poste de niveau inférieur à l'actuel et perdre sur mon salaire ! Je vais immédiatement voir mon délégué CGT qui m'en dira plus.

Egalité Femme Homme

Thales est une bonne entreprise, nous avons un accord égalité Femme Homme qui garantit aux femmes une évolution de carrière et de salaire équitable par rapport aux hommes.

- Je suis un homme, je ne comprends pas pourquoi il doit y avoir un accord pour défendre les femmes. Elles n'ont qu'à se débrouiller !
- Je suis une femme. Mon salaire est très en dessous de celui de mon collègue pour le même travail. Je vais en parler à mes copines et au délégué CGT car ça fait 5 ans que j'en parle à ma RH et rien ne se passe...

Performances Financières

Thales s'est mis pour objectif d'atteindre une performance financière.

- Je vais me défoncer au boulot car si on atteint la performance financière, je serai récompensé. C'est comme ça à Thales.
- Je viens d'apprendre par un élu CGT que la définition Thales de « performance financière » était d'atteindre un bénéfice encore plus élevé que l'année précédente alors que le bénéfice de l'année passée est déjà excellent et fait rêver tous les acteurs du secteur. Je comprends mieux leur besoin de flexibilité, d'efficacité, de compétitivité. Mais jusqu'où cela va-t-il continuer ?

Je me syndique

Un collègue m'a parlé de la CGT. Ils font de belles choses m'a-t-il dit ... Faut-il que je me syndique ?

- Surement pas ! Je ne m'associe pas à ces bruleurs de pneus à la solde de Moscou ! Ces chevelus d'une autre époque !
- Je vais me renseigner. Il paraît que les délégués CGT négocient les accords, c'est-à-dire mes dispositions sociales, ils me défendent en cas de problèmes, ils m'informent avec un autre point de vue que celui de la Direction (www.tr6.cgthales.fr). Ils s'appuient sur le droit du travail. Ils n'ont pas de lien avec quelque politique que ce soit. Ils m'ont dit que le syndiqué participe aux décisions ce qui a un impact sur les futures dispositions sociales. Et aussi, ils défendent les intérêts collectifs comme la sécu, la retraite, les avantages sociaux, la formation, plein de choses qui ne sont pas tombées du ciel toutes seules !

Peut-être est-ce le moment pour moi d'apporter ma participation à l'édifice social de mon entreprise ? Je vais aller voir le délégué CGT et lui poser des questions, il m'expliquera, il est sympa, il est là pour ça ...

RESULTAT DU QUIZZ :

Il n'y a pas de bonnes ou de mauvaises réponses, c'est à vous de voir

**Mais si vous avez en majorité la 2^{ème} réponse,
Venez-vous syndiquer à la CGT pour défendre ces valeurs !**

Vos principaux Contacts :

Délégué syndicaux : Alain Godeby ; François Bonaini Da Cignano, Cyril Dardenne, Anthony Lecointe

Référent Harcèlement/CSSCT/RPS/QVT: Yves Boiziau

Commission Télétravail: François Bonaini Da Cignano

Vos élus CSE : Françoise Lucuron, Benjamin Billy, Cyril Dardenne, François Bonaini Da Cignano

Et leurs suppléants : Patrick Marichez, Kévin Verbeurgt, Yves Boiziau, Cyril Azeau

Vous pouvez aussi retrouver certaines des informations sur nos sites :

- <https://cgtthales.fr/> - www.tr6.cgtthales.fr : Le site CGT et CGT LAS France
- <https://coord.cgtthales.fr/> : La plateforme de la coordination CGT Thales
- www.thadis.com : Toutes les dispositions sociales Thales
- <http://www.ugict.cgt.fr/> le site CGT dédié aux Ingénieurs, Cadres, Techniciens

Si vous ne souhaitez pas recevoir ces informations, merci de m'en informer pour que je vous retire de la list de diffusion.

THALES

