



Situation Aéronautique

ZOOM SUR AMS (LAS-FR)

CGT Thales Rungis-Toulouse-Heure info 5 novembre 2020



Approche direction 1/2

- Crise sanitaire => Crise dans l'aéronautique => Baisse de charge => adaptation de l'emploi.
- Baisse de 60% à 70% du Trafic aérien en 2020 et reprise vers 2024 ou 2025 selon IATA => baisse des revenus de nos clients => baisse de leurs capacités à investir.
- Ce qui a déjà été fait :
 - Mise en place de l'activité partielle
 - Limitation du recours aux prestataires
 - Arrêt des recrutements externes (sauf exception)
 - Mise sous contrôle de certaines dépenses (voyage, investissements,...)

Approche direction 2/2

- Plan de relance ne devrait que peu bénéficier à Thales (fortes concurrences avec les avionneurs et les activités R&T doivent être financées à 50/50) => Les hypothèses prises sont prudentes ?
- Baisse du chiffre d'affaire attendu sur 2020, 2021, 2022 (par rapport au budget 2020).
- Baisse de charge à mi-2021*

* voir les plan de charges d'il y a quelques années en arrière

Analyse CGT de l'approche Direction

- Mettre la loupe sur les endroits où cela va mal sans regarder autour.
- Suppression de 150 (130+20) emplois (pas uniquement de postes) sur les 749 existant sur AMS (effectifs + 164 entre Janvier 2016 et Décembre 2019)
- Utilisation de la crise pour justifier des décisions qui n'ont rien à voir avec la crise (2^{ème} réorganisation AMS, « rationalisation » des établissements) par exemple).
- Refus de la direction de revoir la stratégie de sous-traitance Inde et Roumanie. Cela nous fait craindre, en cas de reprise soudaine de l'activité, une politique de sous-traitance effrénée vers ces pays au détriment de l'emploi en France.

Notre approche CGT (1/2)

- Ne pas regarder uniquement où ça va mal mais également autour.
- Utiliser tous les moyens institutionnels
- AMS n'est pas une entreprise mais un domaine dans une entreprise (LAS-FR), elle-même dans un groupe (Thales).
- LAS-FR ne se porte pas si mal que cela,
 - les derniers chiffres direction disent que si les marges (sur prises de commande, et sur chiffre d'affaires) ne sont pas au niveau attendu en valeurs absolues mais elles sont préservées en pourcentage
 - Le résultat global de LAS-FR est positif à fin septembre
 - La trésorerie déjà confortable fin 2019, sera encore augmentée en 2020

Notre approche CGT (2/2)

Le groupe se porte bien

- Les activités du groupe sont diversifiées et sont finalement peu touchées (hors aéronautique) par la crise.
- Le résultat du groupe devrait être aux alentours de 8% (CA entre 16,5 et 17,5 Milliards€, EBIT autour de 1,3Milliards€)
- Le groupe a débloqué 85 millions d'euros au titre d'une avance sur les dividendes 2021.

Le partage de l'effort selon la direction de Thales

- **L'activité partielle et les réduction d'emplois pour les uns**
- **Les dividendes pour les autres.**

Les propositions CGT

■ LAS-FR aidé par le groupe a les moyens de faire autrement que réduire les emplois dans AMS. Il faut juste le vouloir.

- Utiliser l'Activité Partielle Longue Durée (APLD)
- Formation
- Maintenir un haut niveau de R&D et R&T pour préparer l'avenir
- Réfléchir à la transition énergétique de nos systèmes.

**Pour faire bouger les lignes nous avons besoin de votre mobilisation
Seuls nous ne ferons qu'accompagner le plan de suppression d'emploi**



QUESTIONS / REPOSES