



Engagés pour une vraie politique environnementale

Thales fait beaucoup de « green washing » (signataire du French Business Climate Pledge) mais les contraintes budgétaires limitent les actions proposées. **La CGT en tant que partenaire social constructif et revendicatif souhaite impulser des actions au niveau de la gestion du site et de la gestion des activités socio-culturelles.**

Les pratiques sur le site de Limours doivent évoluer

Il faut investir dans tous les domaines influençant notre impact sur l'environnement (transports, énergie, ...) :

- Augmenter la fréquentation des transports en commun : adapter les navettes à la répartition géographique des salariés et relier le site aux grandes agglomérations autour de Limours
- Développer le rechargement des voitures électriques et subventionner l'achat des vélos à assistance électrique
- Choisir nos fournisseurs sur des critères environnementaux en privilégiant la proximité géographique
- Renforcer l'utilisation de la plateforme de covoiturage : désigner des lieux de dépose, mettre en relation des salariés qui ont les mêmes horaires/trajet et inciter les personnes par une prime pour les covoitureurs
- Favoriser l'utilisation du train pour les trajets professionnels de moins de 4h au détriment de l'avion
- Proposer des voyages CE qui ne prennent pas l'avion et développer l'offre de tourisme moyen-courrier
- Réduire notre consommation d'énergie sur le site : privilégier le brumisateuseur ou le puit canadien à la climatisation, surveiller les fuites d'eau, suivre l'impact carbone de notre activité, vérifier l'extinction des lumières et des PC, améliorer isolation des anciens bâtiments, ...
- Revoir la gestion de nos déchets avec des objectifs environnementaux et pas seulement de gains financiers
- Installer des hôtels à insectes et des ruches gérées par une nouvelle commission du CE comme Ymare et Fleury



«En tant qu'ingénieure environnement produit à Limours je mets en place des actions pour lutter contre le changement climatique et protéger notre environnement afin que THALES fasse un pas de plus dans la direction de l'éco-responsabilité. Je suis également engagée à titre personnel dans de nombreuses actions pour réduire mes impacts. » Sandra ITIER



Le CE : un outil de sensibilisation et de mobilisation des salariés

Le Comité Social et Économique (ex-CE) a des moyens matériels (bâtiment social), financiers (subvention direction) et humains (bénévoles de commissions). Nos candidat(e)s sont souvent impliqué(e)s dans les activités collectives (médiathèque, USTR, musique, ...) et ont contribué à la création de commissions novatrices (« LAS de jeter »). Nous souhaitons développer les activités liées au partage, à l'entraide et à l'information sur les grands débats sociétaux :

- Création d'une commission Rencontre/Débat pour proposer le midi un échange avec des experts sur des enjeux de société (transition énergétique, commerce équitable, lanceurs d'alerte, réformes des retraites, ...)
- Création d'événements du type bourse d'échange dans l'esprit de l'Économie circulaire et de partage pour favoriser la réutilisation d'objets inutiles pour vous (articles de sport, vêtements, livres, ...)

Par votre voix, donnez-nous les moyens d'agir



Engagés pour une réelle politique sociale et la QVT

Mettre des moyens dans la Qualité de Vie au Travail

Lors des réunions d'expression sur la QVT, beaucoup de collègues ont suggéré des améliorations. L'accord QVT est en vigueur depuis avril 2018 et peu de sujets ont évolué. La CGT demande de travailler sur les points suivants :

- Arrêter la course aux *open spaces* et cloisonner les espaces de travail trop bruyants lorsque le métier l'exige et les salariés le demandent
- Pour respecter l'équilibre vie privée-vie pro, éviter les réunions entre 12h et 14h et après 17h30
- Faciliter le télétravail en obligeant à justifier par écrit le refus d'une demande de télétravail
- Doter le CE d'un espace de sport avec vestiaires plus grands sur le site pour favoriser des pratiques sportives.
- Réaliser un parcours sportif et un espace de promenade le long de la zone Armor

Un restaurant d'entreprise à la hauteur des attentes des salariés

Le restaurant d'entreprise est sous responsabilité du CE qui a délégué le pilotage à la direction du site. Aujourd'hui pour améliorer la prestation il faut contraindre le prestataire à respecter le contrat et obtenir de la direction du site des moyens adaptés (locaux et financement). Les principaux points d'amélioration sont :

- Agrandir les locaux pour s'adapter au nombre de salariés et rénover l'espace cuisine et restauration,
- Revoir avec le prestataire comment améliorer la qualité des repas servis et développer le « fait maison »
- Proposer un plat végétarien tous les jours et garantir des plats de viandes de qualités
- Privilégier les produits BIO et de proximité (circuit court) et indiquer leur origine
- Améliorer le système de lavage des couverts et des verres
- Augmenter la subvention direction de + 1€/salarié/jour
- Privilégier le café en vrac plutôt qu'en capsule et issu du commerce équitable
- Aux machines à café, favoriser l'utilisation de mugs pour réduire les gobelets plastiques
- Pour les pauses café, proposer des fruits en remplacement des traditionnelles viennoiseries



« Depuis plusieurs années au sein du CHSCT et de la commission RIE, je pousse notre direction à mettre des moyens pour améliorer la sécurité des salariés et donner enfin au site de LIMOURS une restauration de qualité. » Christophe GIROU

La CGT active pour défendre le statut cadre et vos retraites

Ces dernières années de grands changements interviennent dans les droits des salariés qui remettent en cause la valeur des diplômes, la carrière des salariés (négociation de la nouvelle convention collective de la métallurgie) mais aussi les indemnités chômage et vos droits à la retraite.

La CGT sera toujours à vos côtés pour construire de nouveaux droits.

Par votre voix, donnez-nous les moyens d'agir