

Le bilan CGT

- ✓ Prime Salle Blanche.
- ✓ Acteur majeur dans le renforcement de l'accord *horaires décalés* (Garde d'enfants, Jour de repos, primes).
- ✓ Salle de repos pour les salariés en horaires décalés.
- ✓ Prime de mission opérationnelle France (nuitée en déplacement).
- ✓ Dans le dernier accord *égalité F/H* négocié dans LAS, la CGT a fait ajouter un volet sur la lutte contre le harcèlement et les violences sexistes.
- ✓ L'engagement de la CGT dans le CHSCT.
- ✓ Toute l'année, nous défendons les salarié(e)s victimes d'anomalies salariales et de discriminations.

Les Activités Sociales et Culturelles

- ✓ La CGT et les autres organisations ont obtenu de la direction de LAS le maintien des budgets des Activités Socio-Culturelles du CE Elancourt. Nous conservons 2,1% calculé sur la masse salariale moyenne de LAS.
- La CGT mettra tout en œuvre pour maintenir ou développer les permanents avec prise en charge des salaires par la direction.

Une vraie Qualité de Vie au Travail

- ✓ La CGT a obtenu dans l'accord Groupe la création de groupes d'expression libre (améliorer nos outils informatiques du quotidien). Il faut que les demandes des salariés soient prises en compte et des solutions proposées.
- Améliorer le projet Burolib qui conduit à l'anonymisation des bureaux et la mise en concurrence avec les collègues.
- Tout salarié quel que soit son sexe, ses origines, sa religion, ses idées, son handicap, ... doit pouvoir travailler sereinement dans un environnement bienveillant.



Des déplacements indemnisés au bon niveau



- Aujourd'hui Thales impose une politique voyage qui ne respecte pas les conventions collectives et les accords Thales. Une négociation est en cours au niveau du Groupe.
- La CGT milite activement pour obtenir de meilleures conditions de déplacement pour tous les salariés. (Transport, hébergement, repas).
- Le remboursement de tous les frais annexes hors du forfait étranger.
- La compensation financière de la contrainte sur la vie personnelle.

L'harmonisation des statuts

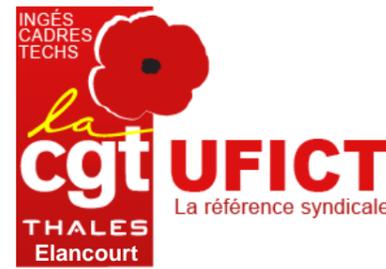
Nos élus et mandatés négocieront dans votre intérêt d'ici la fin de l'année

Au niveau LAS :

- la hausse des subventions des Activités Socio-Culturelles.
- l'amélioration de l'organisation et de l'indemnisation des horaires atypiques.

Au niveau Groupe :

- la possibilité individuelle d'ajuster son temps de travail avec des aides, de meilleures conditions de déplacements et des indemnisations prenant en compte les contraintes imposées ainsi que des aides supplémentaires pour faciliter la mobilité individuelle.

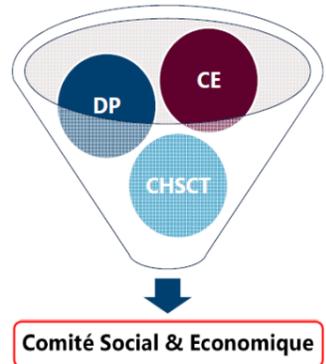


Élections CSE, votre voix compte

Voter aux élections professionnelles vous permet de choisir vos élu(e)s au CSE (Nouvelle instance qui remplace et fusionne les CE, DP et CHSCT)

Le résultat du 1er tour détermine la représentativité des organisations syndicales qui pourront :

- Désigner (ou non) des Délégué(e)s Syndicaux locaux et centraux.
- Participer aux négociations des futurs accords au niveau de votre entreprise, du groupe Thales, dans la branche métallurgie et au niveau national interprofessionnel.



Ce mandat sur une nouvelle durée de trois ans est un enjeu majeur dans le processus démocratique de l'entreprise, la gestion du CSE et de ses commissions.

Un vote avec des enjeux en cascade

- Au niveau de l'établissement : sujets économiques et emplois, QVT, sécurité, formation, égalité F/H, RIE, transports, activités socioculturelles
- Au niveau de la société LAS : stratégie, emploi, investissements, négociations.
- Au niveau du Groupe Thales : CIE, conseil d'administration Thales, administrateurs Humanis Malakoff Médéric, Comité Européen.
- Au niveau de la Branche de la Métallurgie face à UIMM (patronat de la métallurgie), pour la fixation des salaires minimaux et la négociation du contenu des Conventions Collectives.
- Au niveau National avec la désignation des conseillers Prud'hommes et les négociations avec le MEDEF et le gouvernement (retraites, formation,...).



Renforcer la représentativité CGT par vos voix devient incontournable

La CGT renforcée par une nouvelle équipe



Candidats

Titulaires

1^{er} collègue

Suppléant(e)s



Benjamin BILLY

Volontaire et motivé pour défendre nos droits et nos conquises.
Secrétaire et Représentant Syndical CE



Jean-Claude DESBLES

Candidats

Titulaires

2^{ème} collègue

Suppléant(e)s



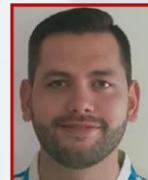
Cyril DARDENNE

Investi et déterminé à défendre nos accords et les faire respecter.
Délégué Syndical



Françoise LUCURON

Attachée à l'égalité professionnelle dans l'entreprise



Anthony LECOINTE

Un grand groupe comme Thales se doit d'avoir un socle social de haute qualité.
Trésorier Adjoint



Eric DAGOIS

Fortement engagé pour l'inclusion des personnes en situation de handicap, je défends les valeurs de la CGT.
Délégué Syndical Central



Bernard LADAME

Négociateur des accords dans l'intérêt des salariés en cohérence avec les syndicats LAS France est ma priorité.
Trésorier et Délégué Syndical



Yves BOIZIAU:

Défendre le droit des salariés et leur environnement de travail.
Membre CHSCT



Corinne LAURENT

Pour le respect et la reconnaissance de chacun et de son travail.



Bruno VIVES

Venant d'un grand groupe où j'ai milité pendant 20 ans, en arrivant chez Thales, me syndiquer à la CGT était pour moi une évidence.



Alain GODEBY:

Accompagner, défendre les salariés, faire vivre nos droits et préserver notre santé.
Délégué Syndical et du Personnel



Patrick MARICHEZ

Pour veiller à l'amélioration de nos conditions de travail et défendre au quotidien nos intérêts collectifs et individuels
Elu CE

Candidats

Titulaires

3^{ème} collègue

Suppléant(e)s



François BONAINI DA CIGNANO

Engagé depuis toujours au CHSCT pour la protection des salariés dans leurs conditions de travail.
Représentant Syndical CHSCT



Blandine LECLERE

Etre acteur pour que le travail soit une aventure enrichissante pour chacun d'entre nous



Pierre CALVET

Protéger notre avenir et gagner de nouveaux droits



Thierry BARROUE

Attentif à l'égalité et la valorisation du travail de chacun.



Cyril AZEAU

Combattre les discriminations et les inégalités encore présentes dans certains secteurs de Thales, je m'y engage.
Délégué Syndical Central



Blandine LECLERE

Etre acteur pour que le travail soit une aventure enrichissante pour chacun d'entre nous



Yann GUILLO

Porter la voix des jeunes et défendre leurs droits



Philippe BELHOMME

Pour une équipe volontaire dont l'engagement a un sens

- ✓ Une CGT forte vous garantira de meilleurs accords à Thales LAS Elancourt.
- ✓ La CGT représente l'ensemble des salarié(e)s, avec son organisation UFICT dédiée aux spécificités des Ingénieurs, Cadres et Techniciens.
- ✓ Les combats de la CGT du national au local ont permis à notre syndicat d'Elancourt de se renouveler avec de jeunes arrivants prêts à s'investir pour l'ensemble de nos droits.



- ✓ Le syndicat de tous les salarié(e)s.
- ✓ Un Syndicat démocratique.
- ✓ Défense des acquis, des droits des salarié(e)s et des emplois.
- ✓ La CGT ne doit pas seulement être le syndicat du dernier recours face aux directions.