



Élections CSE, votre voix est importante

Voter aux élections professionnelles vous permet de choisir vos élu.e.s au CSE qui désigneront à leur tour vos élu.e.s au CSEC (CSE Central LAS).

Le CSE reprend les prérogatives de l'ancienne DUP (Délégation Unique du Personnel) et du CHSCT (Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail).

Le résultat du 1er tour détermine la représentativité des organisations syndicales qui pourront :

- désigner (ou non) des Délégué.e.s Syndicaux locaux et centraux
- participer aux négociations des futurs accords au niveau de votre entreprise, du groupe Thales, dans la branche métallurgie et au niveau national interprofessionnel.

Ce mandat sur une nouvelle durée de trois ans est un enjeu majeur dans le processus démocratique de l'entreprise, la gestion du CSE et de ses commissions (formation, logement, sportives, culturelles, ...).

Les élus qui seront en charge des sujets de conditions de travail devront être élus du CSE (titulaires ou suppléants).



Un vote avec des enjeux en cascade

- ➔ Au niveau de l'établissement : sujets économiques et emploi, QVT, sécurité, formation, égalité F/H, RIE, transports, activités socio-culturelles
- ➔ Au niveau de la société LAS : stratégie, emploi, investissements, négociations
- ➔ Au niveau du Groupe Thalès : CIE, conseil d'administration Thales, administrateurs Humanis Malakoff Médéric, Comité Européen
- ➔ Au niveau de la Branche de la Métallurgie face à UIMM (patronat de la métallurgie), pour la fixation des salaires minimaux et la négociation du contenu des Conventions Collectives.
- ➔ Au niveau des National avec la désignation des conseillers Prud'hommes et les négociations avec le MEDEF et le gouvernement (retraites, formation,...).



Pour que votre voix compte, votez CGT et renforcez la représentativité de la CGT dans THALES LAS

Le bilan CGT

- La lutte pour de meilleurs salaires pour tous et un 13^{ème} mois pour les mensuels
- Reconnaissance des formations CQPM par des échelons et augmentations de salaire
- Information et suivi des salariés sur les dossiers de pénibilité
- Interventions CGT auprès de la direction de LAS pour l'accompagnement des salariés lors de réorganisations des services ou d'évolution de métiers

Classification et salaires

Les bilans salariaux de LAS font apparaitre qu'à travail équivalent les salariés de Blagnac sont à des échelons inférieurs aux autres sites et donc moins payés. Depuis la création de LAS en 2018, la CGT a demandé un budget dédié au réajustement des salariés de Blagnac.

La CGT s'engage à mener une campagne de comparaison des classifications en fonction des postes occupés pour pouvoir obtenir un plan de réajustement.



Les Activités Sociales et Culturelles

La CGT et les autres organisations ont obtenu de la direction de LAS une augmentation conséquentes des budgets des Activités Socio-Culturelles du CE. Pour Blagnac, nous passons de 1,08% en 2018, à 1,6% en 2019 et progressivement à 2,1% en 2024 calculé sur la masse salariale moyenne de LAS. À terme, le budget ASC de Blagnac sera multiplié par 3.

La CGT de Blagnac propose d'utiliser ce budget pour :

- Permettre à un plus grand nombre de partir en vacances en augmentant les subventions sur les vacances
- Créer de nouvelles activités sur demande de salariés
- Développer des sorties en groupe autour de moment sportifs, culturels ou de détente
- Subventionner les colonies Thales pour permettre aux enfants de profiter de ces colonies de grande qualité

Nous demanderons à la direction du site, une salle CE pour pouvoir réaliser de nouvelles activités sur le site



Les candidats CGT Blagnac

1^{er} Collège



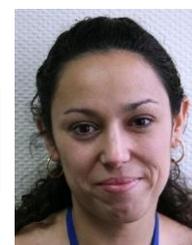
Caroline LEMOINE
Opératrice de Montage

François SAUVE
Monteur Câbleur



Michel DESTARAC
Opérateur de Montage

Carina VELOSA AGUIAR
Opératrice de Montage



Béatrice WILHELM
Opératrice de Montage

Raphael HERVE
Ajusteur



2^{ème} collègue



Quentin FERGE
Technicien d'atelier

Claude LOPES
Technicien d'atelier



L'organisation du travail et politique industrielle



La CGT est le syndicat qui défend l'emploi et les conditions de travail.

Nos élus seront actifs pour :

- Veiller aux conditions de travail en salle blanche,
- Animer les réunions QVT d'expression du personnel pour que chaque salarié puisse s'exprimer et être écouté de sa hiérarchie
- Empêcher tout harcèlement moral ou sexiste
- Aider tous les salariés en difficulté

La CGT intervient aussi dans les stratégies industrielles pour alerter et proposer des solutions en cas de baisse d'activité. Par exemple, pour compenser la baisse éventuelle de la filière infra-rouge refroidie, nous travaillerons avec la direction sur des possibilités de transfert d'activités d'autres sites de LAS vers Blagnac

L'harmonisation des statuts LAS

Nos élus et mandatés négocieront dans votre intérêt d'ici la fin de l'année

Au niveau LAS :

- l'amélioration de l'organisation et de l'indemnisation des horaires atypiques,
- la prise en compte de tous les cas de pénibilité
- l'indemnisation du travail en horaires décalés ou en équipes

Au niveau Groupe :

- la possibilité individuelle d'ajuster son temps de travail avec des aides de l'entreprise
- de meilleures conditions de déplacements et des indemnités prenant en compte les contraintes imposées
- des aides supplémentaires pour faciliter la mobilité individuelle

Nous avons mis en place des groupes de travail CGT pour chaque thème, avec un partage interactifs des informations sur nos plateformes internet pour bâtir avec vous les revendications.

Nos délégations de négociation LAS, comprennent aussi des élus locaux afin d'être au plus près de vos préoccupations et des remontées du terrain.

