



Une politique salariale bien loin de ce qui est possible dans le contexte économique de TR6



En matière économique tous les voyants sont au vert à savoir :

- Un résultat bénéficiaire en 2015.
- Niveau important de prise de commande.
- Reprise de la croissance du chiffre d'affaire.
- Un plan de charge supérieur aux effectifs pour les 3 années à venir.
- De très bonnes perspectives.
- La bonne situation financière du groupe.



En matière de politique salariale tous les voyants sont à l'orange à savoir :

- **Une Augmentation générale insuffisante**, qui imposerait de recourir à un talon conséquent pour revaloriser les bas salaires.
- **Une Augmentation Individuelle mineure** qui aura pour conséquence un saupoudrage dérisoire ou une forte sélectivité laissant de côté la grande majorité des justes bénéficiaires potentiels.
- **Budgets spécifiques trop faibles** qui entretiennent des discriminations récurrentes plutôt que de les réparer.
- **Une enveloppe globale bien en-deçà d'une juste répartition des richesses créées.**



Première proposition direction : budget de 2.2 %

Les revendications CGT

- Un budget global de 5% avec une AG pour tous associée à un talon et une répartition AG/AI de 2/1
- Pas de salaire en dessous des minima +20% et un 13ème mois minimum de 2600 € pour les mensuels
- L'arrêt de la précarisation des rémunérations, avec l'intégration des parts variables dans le salaire de base des ingénieurs/cadres
- Mettre en place un budget de 0.2% pour les jeunes de moins 30 ans permettant après quelques années d'expérience de compenser les écarts importants à l'embauche imposés par le barème des écoles
- Deux budgets spécifiques pour l'égalité femmes/hommes et pour les promotions/mobilités
- Le lundi de Pentecôte chômé et payé.
- Une augmentation de la part patronale (admission) sur la restauration d'entreprise.
- Une prise en charge du Pass Navigo à 100% pour la Région Parisienne et revalorisation des primes de transport en Province.

Exprimez-vous sur le contenu de ces propositions (satisfaction ou insatisfaction) par tous les moyens à votre disposition car nous avons besoin de votre retour avant de prendre une position lors de **la prochaine réunion de négociation le vendredi 5 février.**