

# Elections professionnelles des Membres CE & DP

20 novembre 2014

ROUEN-YMARE

bien-être

liberté

solidarité



Le groupe THALES est confronté à deux problématiques souvent opposées :

- ***L'appétit de plus en plus croissant des actionnaires et par conséquent des financiers qui rigidifient le Groupe.***
- ***Le choix de répondre aux besoins des populations et de l'utilité sociale et environnementale de nos productions qui imposent de consacrer de l'argent aux investissements.***

De ces décisions arbitraires, ces Groupes ont indéniablement une influence sur l'évolution de nos sociétés. Tout est fait par les gouvernements successifs pour leur faciliter la tâche et en particulier celle de faire croître les seuls profits au détriment de l'intérêt public et citoyen.

En peu de temps, des lois sont venues les exonérer de telles ou telles charges (souvent des cotisations sociales), leur attribuer des millions d'euros de subventions. Les derniers en date, le crédit impôt recherche et le CICE. Mais quel est le retour sur investissement ? (pour utiliser une expression familière aux financiers) Quel intérêt pour la collectivité ? Pour les citoyens ? Et pour les salariés de Thales ? ? ?

Pour y arriver, les salariés doivent dénoncer leur souffrance, exprimer leurs souhaits et revendiquer de réels progrès. Une chose est sûre, il y a des moyens pour répondre aux souhaits de chacun mais pour cela il faut arrêter de faire grossir toujours plus les dividendes et redistribuer la richesse créée à celles et ceux qui la créent : **les salarié-e-s !**

***Certes la CGT Thales n'est pas « ...la première organisation du groupe... »***

***Certes la CGT Thales n'est pas « ...la première organisation de TR6 ... »***

**Certes, Certes.....**

**Mais sans l'apport essentiel de la CGT, l'ensemble des négociations et signatures des accords ne seraient certainement pas, et de loin, si FAVORABLE pour l'ensemble des salariés de Thales.**

***Les accords Anticipation et GAE sont là pour le démontrer. Ce qui n'exclut pas de s'approprier ces démarches dans leur totalité et à bras le corps !***

***Cela s'appelle la démocratie et pas besoin de liste à la Prévert pour énumérer nos actions quotidiennes.***

Débattons entre syndiqués, militants, salariés pour ne pas baisser la tête et refuser l'inacceptable, pour nous opposer résolument à la mise en route de la **machine à remonter le temps obscur de l'humanité...**

La CGT n'est jamais restée inactive et nous espérons qu'il en sera de même pour les salariés. Chaque personne participe à l'élaboration des produits, de l'évolution du centre et est donc un maillon indispensable de la chaîne. Il est évident que sans les salariés rien ne peut être produit.

**C'est un pouvoir souvent sous-estimé !**

Bien souvent dans l'esprit des salarié-e-s la CGT est réduite à une organisation de lutte. Nous en sommes évidemment fiers mais **la CGT revendique aussi toute sa place dans la réflexion stratégique, économique et industrielle de l'entreprise et donc de ces propositions alternatives.**

Tel que l'Imagerie Médicale ainsi que l'accord Anticipation peuvent l'illustrer.

**C'est pour ces raisons que vous devez exercer avec la CGT  
les moyens de pression suffisants pour décider ensemble  
de l'avenir de CERY, cf. la JV Inde ...**

N'attendons pas l'oracle de l'**ELU** qui nous sera attribué en remplacement du PDG actuel.

**Votez CGT** afin d'assurer les engagements sociaux négociés et traduits dans les récents accords signés, signifiant la volonté de reconnaître la dimension sociale et la qualité du dialogue social comme le facteur déterminant de la réussite économique du Groupe.

Ymare, le 17 novembre 2014.

**Elections CERY : CE & DP 20 novembre 2014**

**Soutenez les listes**

**UFICT-CGT et CGT**

