

THALES
TR6 - YMARE

la
CGT

POUR LA CGT, ETRE REPRESENTATIF

C'est prendre le temps de la consultation et de la décision collective, c'est mettre en œuvre une démarche syndicale participative et démocratique.

AVEC LA CGT

Construisez une gestion du CE participative et démocratique.
Décidons ensemble, en assemblée générale des bénévoles, de la gestion du CE et de ses activités.

**Le 20
novembre
2014
VOTEZ,
et faites
voter :
CGT**

la
CGT UFICT
THALES AIR SYSTEMS
Ingénieurs
Cadres
Techniciens

Sur YMARE

Construisons ensemble une démarche syndicale participative et démocratique

Le syndicat de tous les salariés

La CGT n'est pas un syndicat catégoriel. Nous représentons toutes les catégories, défendons et œuvrons pour le développement de toutes et tous, ouvrier technicien ingénieur, car il représente le salariat. Elle mène aussi une activité spécifique avec son organisation dédiée (l'UFICT), tournée vers les Ingénieurs, Cadres et Techniciens.

Une force de proposition

Lors des négociations, la CGT œuvre dans l'élaboration d'accords qui soient le plus favorables possibles aux salariés; lorsque les accords n'empruntent pas cette voie, elle alerte et les combat en apportant d'autres alternatives qu'elle porte au débat dans les instances et auprès des salariés. L'avis des élus CGT prend toujours en compte l'intérêt collectif des salariés ainsi que la pérennisation de l'emploi. Il en est de même dans l'organisation du travail et la stratégie industrielle où la CGT prend une place active par ses propositions dans ces domaines.

Etre aux plus près des salarié(e)s

Une de nos priorités est d'être à l'écoute des salariés. Cela nous permet de prendre en compte leurs préoccupations mais aussi de mieux comprendre et appréhender les rouages de l'organisation du travail et d'en dénoncer ses travers. La CGT ne s'arrête pas uniquement à la dénonciation, elle propose des solutions constructives basées sur son expérience et sur le savoir faire des salariés. C'est par ce point de levier que les idées de la CGT acquièrent pertinences et crédibilités. Le lien social qui unit les salariés à la CGT est un élément fondamental de notre syndicat. C'est lui qui permet de pouvoir peser dans les choix décisifs.

Un syndicat de transformation

Son action, ses combats s'inscrivent dans une vision d'ensemble de la société. Pour la CGT, la démocratie, la solidarité ne s'arrêtent pas aux portes de l'entreprise. La CGT milite pour une juste intervention du salarié dans l'organisation et la stratégie de l'entreprise et œuvre pour le partage des profits créé par eux même.

La CGT se développe au travers et par la participation des syndiqués. Ils sont auteurs, acteurs et décideurs de leur organisation. Leurs diversités et leurs différences, conjuguées au respect, à la tolérance, à l'écoute et à la démocratie, font toute la richesse et le dynamisme de la CGT. Ce sont ces valeurs que porte la CGT

CERY

La situation du site d'Ymare n'est pas des plus pérennes. L'activité, le manque d'investissement, l'organisation du travail sont les talons d'Achille d'un site dont la taille est maintenue trop réduite.

Que faire ? Comment traiter le problème ?

Donnez-vous le pouvoir de changer les choses. Agir sur l'organisation au travers des CE DP et CHSCT, faire entendre une voie alternative en matière de stratégie industrielle, peser dans les négociations salariales pour un juste retour de l'investissement des salariés, faire respecter le code du travail et les accords. Telles sont les tâches qui nous incombent.

L'ambition de notre syndicat est de présenter une liste de candidats, la plus large possible, en termes de secteur, de métiers, de niveaux de responsabilités et d'expériences professionnelles dans le Groupe THALES.

LES POINTS CLES DE NOTRE PROGRAMME



Stopper l'externalisation :

- Il faut agir face à l'hémorragie industrielle impulsée par les JV
- Inclure la dimension « partage du travail »



Développer l'activité :

- Investir dans le R&D plutôt que dans la rente des actionnaires
- Améliorer la synergie intra-division
- Améliorer la coopération intra-site
- Permettre aux salariés qui le désirent, d'étudier des sujets et projets libres
- Diversifier nos activités afin de permettre au site de se développer



Agir sur l'organisation TR6-SRA :

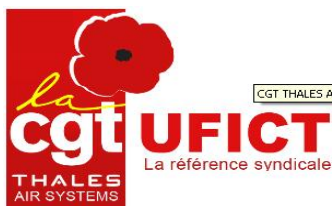
- Faire respecter le temps de travail (Gtemps)
- En finir avec l'individualisation via des objectifs inatteignables et contradictoires (EAA) qui provoque un dépassement du temps de travail non déclaré et une concurrence entre salariés
- Arrêter avec la culpabilisation des salariés par le biais des imputations
- Introduire de la démocratie permettant l'expression et l'intervention des salariés dans la gestion et l'organisation de l'entreprise



Formation professionnelle :

- Permettre au salarié d'acquérir des formations qualifiantes et valorisantes
- Valoriser les formations techniques
- L'EDP doit être au service du salarié pour le développement de sa carrière et non au service unique de l'entreprise
- Améliorer le passage du savoir-faire via des tutorats bien planifiés

La CGT vous propose ici un programme ambitieux, certes mais néanmoins indispensable pour la pérennité de nos métiers, de nos emplois et de notre centre.



CGT THALES Air Systems

CGT THALES Air Systems

Syndicats de Limours, Ymare, Rungis/Toulouse, Fleury

Limours Ymare Rungis/Toulouse Fleury



Nous contacter

gauthier.hordel@thalesgroup.com
patrice.brasse@thalesgroup.com
marc.laine@thalesgroup.com
pascal.cazier@thalesgroup.com
jerome.vallery@thalesgroup.com
florian.micheneau@thalesgroup.com
julien.forestier@thalesgroup.com
roger.wegel@thalesgroup.com

L'importance des enjeux qui nous sont posés aujourd'hui nécessite la force de tous ensemble, organisations syndicales et salariés unis dans un même combat pour imposer le changement au sein de notre établissement et du groupe. Imposer ce changement, c'est imposer :

- une autre politique de l'emploi ;
- une autre politique industrielle ;
- une autre politique salariale.

VOTER CGT, C'EST

- avant tout voter pour vos collègues de travail qui vous représenteront dans les différentes instances représentatives du personnel.
- voter pour vos collègues de travail qui se positionnent résolument à vos côtés.



SITE INTERNET CGT TR6

Adresse : <http://thalesairsystems.reference-syndicale.fr/>

THADIS

LE 1ER SITE D'INFORMATION RELATIF AUX ACCORDS SUR LES DISPOSITIONS SOCIALES APPLICABLES AUX SALARIÉS DES SOCIÉTÉS DU GROUPE THALES

<http://www.thadis.com>