

DISPERSION DES SALAIRES TR6 2017/2016

CATÉGORIE	EFFECTIF (1)						TGA 13m Minima ICT 2017 (5)	TGA 13m 2017 +15%	Minima ICT 2017 +2%	SALAIRE 5 CENTILE (2)						SALAIRE MOYEN (3)						SALAIRE 95 CENTILE (4)							
	H	Δ16-15	F	Δ16-15	H + F	Δ16-15				H	Δ16-15	F	Δ16-15	H + F	Δ16-15	H	Δ16-15	F	Δ16-15	H + F	Δ16-15	H	Δ16-15	F	Δ16-15	H + F	Δ16-15		
OUVRIERS																													
Niv. III 1 (215)	0	-	0	-	0	-	1483	1705		-		-		-		-		-		-		-		-		-		-	
Niv. III 3 (240)	4	-3	0	-	4	-3	1650	1897		*		*		*		*		*		*		*		*		*		*	
Niv. IV 1 (255)	2	-	2	-	4	-	1730	1989		*		*		*		*		*		*		*		*		*		*	
Niv. IV 2 (270)	3	-	1	+1	4	+1	1832	2107		*		*		*		*		*		*		*		*		*		*	
Niv. IV 3 (285)	8	-1	4	-	12	-1	1934	2225		2 333	3,2%	2 674		2 350	2,6%	2 656	1,6%	2 736		2 683	2,0%	2 852	2,6%	2 808		2 851	2,6%		
Ensemble catégorie	17	-4	7	+1	24	-3				2 070	-3,0%	2 277	-8,1%	2 143	0,4%	2 443	0,1%	2 608	-0,2%	2 491	0,5%	2 849	2,6%	2 796	2,4%	2 843	2,7%		
ADMINISTRATIFS																													
Niv. III 2 (225)	0	-	0	-	0	-	1476	1697		-		-		-		-		-		-		-		-		-		-	
Niv. III 3 (240)	2	-	0	-	2	-	1571	1807		*		*		*		*		*		*		*		*		*		*	
Niv. IV 1 (255)	1	-1	3	-	4	-1	1648	1895		*		*		*		*		*		*		*		*		*		*	
Niv. IV 2 (270)	2	+1	1	+1	3	+2	1745	2007		*		*		*		*		*		*		*		*		*		*	
Niv. IV 3 (285)	4	-	9	-	13	-	1842	2119		*		2 206	2,5%	2 221	2,2%	*		2 439	1,5%	2 507	1,9%	*		2 667	1,9%	2 717	3,0%		
Niv. V 1 (305)	5	-	20	+1	25	+1	1958	2252		2 566		2 299	-11,4%	2 325	-11,3%	2 784		2 772	-1,3%	2 774	-1,2%	2 867		3 059	-1,2%	3 042	-0,6%		
Niv. V 2 (335)	1	-1	37	-5	38	-6	2150	2472		*		2 936	3,5%	2 936	6,8%	*		3 106	2,6%	3 105	2,8%	*		3 361	1,9%	3 359	1,9%		
Niv. V 3 (365)	8	+1	43	-1	51	-	2329	2678		2 871	-5,9%	3 094	1,2%	2 990	-2,0%	3 166	-1,2%	3 394	2,4%	3 359	1,8%	3 439	1,2%	3 828	3,1%	3 798	3,0%		
Niv. V 3 + (395)	1	-1	5	+2	6	+1	2523	2901		*		*		3 158		*		*		3 566		*		*		3 975			
Ensemble catégorie	24	-1	118	-2	142	-3				2 270	3,1%	2 302	-3,3%	2 280	-3,1%	2 836	0,6%	3 099	1,5%	3 054	1,3%	3 380	0,5%	3 746	2,6%	3 707	2,5%		
TECHNICIENS																													
Niv. III 3 (240)	2	+1	0	-	2	+1	1571	1807		*		*		*		*		*		*		*		*		*		*	
Niv. IV 1 (255)	4	+3	1	+1	5	+4	1648	1895		*		*		*		*		*		*		*		*		*		*	
Niv. IV 2 (270)	2	-2	2	+1	4	-1	1745	2007		*		*		*		*		*		*		*		*		*		*	
Niv. IV 3 (285)	8	-	1	-	9	-	1842	2119		2 208	-5,4%	*		2 215	-5,1%	2 479	0,5%	*		2 533	0,8%	2 718	2,8%	*		2 871	2,6%		
Niv. V 1 (305)	59	+6	13	+3	72	+9	1958	2252		2 342	1,5%	2 226	-3,9%	2 329	0,9%	2 641	0,2%	2 639	-3,1%	2 640	-0,4%	3 112	2,0%	3 073	-1,9%	3 116	1,1%		
Niv. V 2 (335)	60	-	4	-	64	-	2150	2472		2 657	2,5%	*		2 660	2,5%	2 875	2,4%	*		2 886	2,7%	3 248	3,0%	*		3 249	2,7%		
Niv. V 3 (365)	71	-5	18	-	89	-5	2329	2678		2 853	0,9%	3 067	1,0%	2 874	1,5%	3 152	2,4%	3 346	3,0%	3 191	2,6%	3 641	3,6%	3 697	6,0%	3 699	5,0%		
Niv. V 3 + (395)	31	+3	3	-	34	+3	2523	2901		3 211	1,8%	*		3 213	2,3%	3 447	1,7%	*		3 456	1,8%	3 872	2,4%	*		3 858	2,4%		
Ensemble catégorie	237	+6	42	+5	279	+11				2 346	0,9%	2 231	-6,3%	2 344	0,6%	2 943	1,4%	3 025	-0,7%	2 955	1,2%	3 576	2,5%	3 686	4,7%	3 584	2,4%		
MAITRISE																													
Niv. V 2 (335)	0	-	0	-	0	-	2300			*		*		*		*		*		*		*		*		*		*	
Niv. V 3 (365)	0	-	0	-	0	-	2492			*		*		*		*		*		*		*		*		*		*	
Niv. V 3 + (395)	1	-	0	-	1	-	2700			*		*		*		*		*		*		*		*		*		*	
Ensemble catégorie	1	-	0	-	1	-				*		*		*		*		*		*		*		*		*		*	
INGÉNIEURS ET CADRES																													
Position I (68 à 100)	35	-3	21	+8	56	+5	1995		2047	2 991	2,5%	2 975	2,0%	2 973	1,9%	3 134	1,1%	3 116	1,8%	3 127	1,2%	3 411	3,8%	3 300	2,5%	3 411	3,2%		
Pos II (100)	184		46		230		2625		2693	-		-		-		3 630	1,4%	3 582	1,3%	3 620	1,4%	-		-		-			
Pos II (108)	85		34		119		2835		2909	-		-		-		3 815	1,4%	3 877	2,6%	3 832	1,6%	-		-		-			
Pos II (114)	80		19		99		2992		3070	-		-		-		3 985	1,7%	4 135	0,5%	4 014	1,5%	-		-		-			
Pos II (120)	64		19		83		3149		3232	-		-		-		4 107	-0,1%	4 270	1,2%	4 144	0,1%	-		-		-			
Pos II (125)	25		6		30		3281		3366	-		-		-		4 420	1,4%	4 529	2,7%	4 442	1,6%	-		-		-			
Pos II (130)	35		5		40		3412		3501	-		-		-		4 354	1,0%	4 526		4 375	1,1%	-		-		-			
Pos II (135)	49		17		66		3543		3636	-		-		-		4 430	1,9%	4 555	1,1%	4 462	1,7%	-		-		-			
Position II	521	+89	146	+13	667	+102				3 333	1,6%	3 338	0,4%	3 333	1,0%	3 933	-0,1%	3 997	0,4%	3 947	-0,1%	4 746	1,5%	4 769	1,2%	4 747	1,3%		
Pos IIIA (135)	690	+37	170	+18	860	+55	3543		3636	4 282	0,6%	4 458	2,2%	4 315	1,0%	5 218	1,6%	5 314	1,8%	5 237	1,7%	6 285	2,7%	6 308	2,2%	6 295	2,7%		
Pos IIIB (180)	364	+28	76	+9	440	+37	4724		4847	5 599	1,9%	5 675	2,2%	5 613	2,1%	6 974	1,4%	6 958	2,6%	6 972	1,6%	8 589	2,2%	8 259	3,0%	8 585	3,5%		
Pos IIIC (240)	69	-2	12	+1	81	-1	6299		6463	7 746	3,1%	7 328	-3,7%	7 725	3,0%	9 411	1,8%	8 942	-1,6%	9 341	1,3%	11 006	1,4%	10 310	-4,1%	10 933	0,7%		
Ensemble catégorie	1679	+149	425	+49	2 104	+198				3 393	-0,2%	3 260	-2,0%	3 350	-0,65%	5 329	0,2%	5 149	1,0%	5 293	0,3%	8 375	1,8%	7 766	3,2%	8 298	1,3%		
Ensemble TR6	1958	+150	592	+53	2 550	+203									4 983	0,8%	4 560	1,9%	4 885	1,1%									

Salaire mensuel de base brut hors prime d'ancienneté et 13^{ème} mois pour les mensuels; Hors rémunération variable pour les ingénieurs et cadres

- 1 - Effectifs actifs (hors apprentis, contrats de qualification)
 - 2 - Salaire 5 centile: 5% des salariés ont un salaire inférieur au salaire mentionné
 - 3 - Salaire moyen: Somme des salaires de la catégorie divisée par le nombre de salarié
 - 4 - Salaire 95 centile: 5% des salariés ont un salaire supérieur au salaire mentionné
 - 5 - Minima mensuel du GIM (TGA ramené sur 34.65h/sem et 13 mois) et IC de UIMM pour forfait de 1607 à 1767h
- Δ 16-15 : Variation des salaires entre 2017 et 2016

