



Alain DERVIEUX
Secrétaire du syndicat
CGT Limours

La CGT ne doit pas être seulement le syndicat du dernier recours face aux directions.

Notre organisation est force de propositions, structurée du national au local, avec des élus qui se forment, participent à de nombreux débats, pour porter des projets sociaux mais aussi des alternatives industrielles.

Tout ce travail et cette richesse mis au service des salariés au quotidien, doivent être renforcés, par un vote CGT massif nous donnant plus d'élus et une meilleure représentativité afin de peser et devenir incontournable sur les trois prochaines années sur notre établissement.

Une CGT forte, vous garantira de meilleurs droits dans Thales LAS.

La CGT, un syndicat différent. Pourquoi ?

- Contrairement aux autres syndicats nous ne sommes pas un syndicat de délégation. Notre syndicalisme repose sur des élus militants, supportés par des syndiqués et surtout légitimé par des salariés informés (tract, heure d'information), consultés (enquête, vote) et acteurs (pétition, débrayage, manifestation).
- La CGT n'est pas catégorielle, même si nous avons une section UFICT dédiée aux techniciens, cadres et ingénieurs pour faire avancer les revendications qui naissent de leur situation particulière ; nous revendiquons dans l'intérêt de tous en prenant en compte les spécificités de chaque métier.
- Nos valeurs fondamentales sont de défendre l'emploi, les conditions de travail, les salaires pour avoir une meilleure répartition des richesses créées par les salariés et ainsi défendre notre modèle de protection sociale (maladie, retraite, chômage, ...).

Des élus et mandatés, formés et efficaces

- Ils suivent un cursus de formation (volets économique, société, loi, pratique des mandats) qui leur permet d'être efficaces dans la défense des cas individuels, des situations collectives mais aussi de négocier âprement de nouvelles conquêtes sociales pour les salariés.
- Ils sont soutenus par une direction syndicale composée de délégués ayant des responsabilités syndicales nationales au niveau Thales et de la Métallurgie, prêts à répondre à vos questions, à vous défendre avec tout leur savoir-faire
- Les élus CGT n'agissent pas contre les intérêts de l'entreprise mais sont professionnellement engagés et socialement responsables.

Activité & Bilan

- ◆ De nombreux cas individuels ont été défendus avec succès (sanctions disciplinaires, licenciement, carrière, discriminations, salaire, ...) ; demandez l'avis de vos collègues qui ont fait appel à nos élus
- ◆ La défense des intérêts collectifs souvent sans le soutien des syndicats majoritaires de TR6 :
 - Transfert de FCS/SSS de Rungis qui devait initialement se faire sans mesures d'accompagnement
 - l'indemnisation des missions France avec prime journalière et maintien des indemnités étranger
 - mobilisation des salariés de TR6 lors des NAO pour obtenir des mesures acceptables
 - intervention pour faire cesser des pratiques managériales excessives dans certains secteurs
 - défense des salariés de TGFL vendus à Géodis
- ◆ Information régulière des salariés, nombreux tracts sur les sujets Limours (CE, DP), TR6 (NAO, accords TR6, CCE), Thales (accord groupe) ou nationaux (loi travail, retraites, convention collective) et par des enquêtes et des heures d'informations syndicales.
- ◆ Poursuite de notre implication dans la gestion du CE de Limours (trésorier-adjoint) et dans les commissions pour la défense et le développement des activités socio-culturelles que la CGT a mises en place depuis la création du CE de Limours en 2002 et piloté de 2006 à 2011.

*La CGT,
votre meilleur atout !*



Enjeux & Perspectives

- ◆ Transformer le site pour suivre l'évolution de l'effectif avec un agrandissement du RIE, une rénovation (douches, couloirs,...) du bâtiment CE construit en 2005, la réalisation d'un chemin piétonnier sécurisé reliant les deux entrées du site et lancer une réflexion sur la création d'une salle omnisports.
- ◆ Négocier dans le cadre de la fusion Thales LAS de nouveaux droits pour les salariés en se basant sur le mieux disant de chacune des sociétés et obtenir la garantie de la pérennisation des sites.
- ◆ Mettre en place un observatoire des inégalités femmes-hommes avec des indicateurs pour identifier les salariées discriminées dans leur carrière et construire des plans de rattrapage.
- ◆ Réduire notre impact CO₂ en développant le réseau de navettes de cars, en favorisant le co-voiturage par des subventions et en étudiant la mutualisation des moyens avec les autres sites de Thales LAS (Rungis, Elancourt, Massy).
- ◆ Mettre en place un suivi des salariés en CDD, intérimaires ou prestataires pour leur permettre de saisir les opportunités de postes en CDI sur le site.
- ◆ Lancer une réflexion sur une charte du management à SRA pour proposer aux cadres, la construction de nouveaux droits, afin d'exercer pleinement leur métier dans une organisation qui ne génère pas de souffrance au travail.

Votez CGT, une force à vos côtés