



EGALITE PROFESSIONNELLE

Femmes-Hommes

Consultation TR6 Limours

-être • liberté • solidarité

09/05/2016

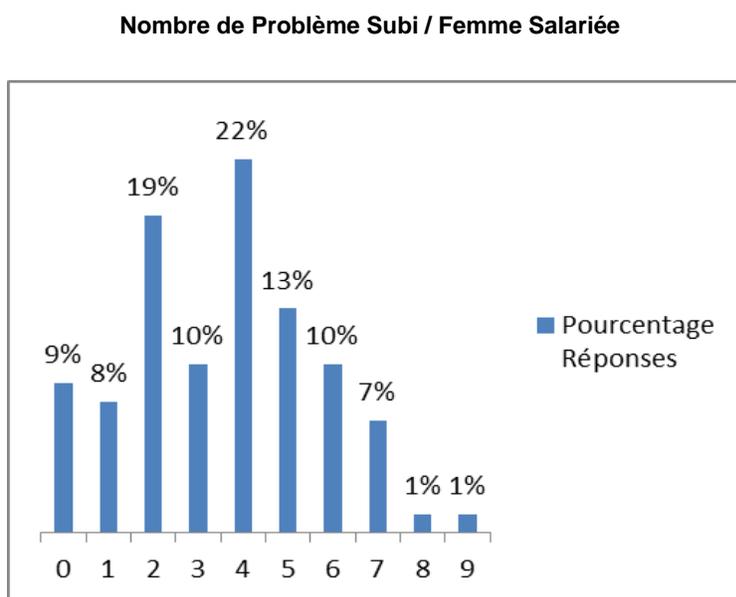


Question posée :
En tant que Femme, qu'est-ce qui vous a pénalisée
ou qu'est-ce qui vous pénalise professionnellement ?

Résultats de la Consultation du 8 mars 2016 à TR6 Limours :

Nombre de Femmes interrogées =	100
Nombre de Femmes ayant répondu =	90
Nombre d'Abstentions =	10
Taux de Réponse =	90%
Nombre de Réponses cochées =	321

Promotions, Evolution de Carrière :	52%
Non Reconnaissance Salariale :	43%
Manque d'Ecoute :	42%
Non Reconnaissance Compétences :	42%
Articulation Vies Famille – Prof. :	36%
Sexisme :	34%
Mixité dans le Métier :	32%
Maternité :	31%
Temps Partiel :	26%
Autre Discrimination :	11%



- **90%** des Femmes ont répondu, ce qui est largement **significatif et représentatif**.
- **Moins de 10%** des Femmes seulement, n'ont subi **aucun** Problème Professionnel.
- **91%** des Femmes subissent ou ont subi **au moins 1** Problème ou Discrimination Prof.
- La **Moitié** des Femmes cumule ou a subi **au moins 4** Problèmes ou Discriminations Prof.

Cette consultation permet à la CGT d'établir un premier diagnostic sur les situations des femmes à TR6 Limours afin de se concentrer sur les problèmes importants et mieux porter les revendications associées. Mieux vous comprendre pour mieux vous aider. Si vous souhaitez partager vos difficultés, votre expérience, individuellement ou collectivement, venez nous rencontrer.

La CGT Limours propose une réunion collective avec les Femmes Salariées

Thème : le Temps Partiel, discriminé ?

RV Salle Réunion CE 1^{er} étage - Mardi 31 mai (dernier mardi du mois)

Contact : lilian.dollet@thalesgroup.com

